





















## Z3S - Zona Distretto Siena

Budget 2019



Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>A</b>	<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>				<b>40,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>A10</b>	<b>Attività di governo del territorio</b>				<b>27,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_A10_003	Monitoraggio attività delle singole Unità Funzionali. Performance media delle UUFF. (%)		>= 95	25	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_A10_004	Incontri periodici con Coordinatori di AFT per analisi temi di interesse specifico della Medicina Generale e Zona Distretto		>= 6	2	0	con Dipartimento Medicina Generale, Direttore o suo delegato e ove istituiti i coordinatori clinici di zona	Resp.le Struttura
<b>A2</b>	<b>Attività Ambulatoriale</b>				<b>10,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_A2_104	TEMPO DI ATTESA : % di prestazioni prescritte da MMG e PdF (x 1.000 residenti) sopra il valore medio aziendale	33,82	<= 10	5	0	Relativo alle prestazioni della delibera regionale sulle liste d'attesa 2019-2021	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_A2_105	TEMPO DI ATTESA : % ricette con priorità assegnata		>= 90	5	0	Relativo alle prestazioni della delibera regionale sulle liste d'attesa 2019-2021	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
<b>A8</b>	<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>				<b>1,00</b>	<b>0,00</b>		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>= 3,01	1	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
<b>A9</b>	<b>Attività Socio-Sanitaria Territoriale</b>				<b>2,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_A9_103	Avvio attività Gruppo Tutela Minori di Zona (Delibera DG n. 142/2019). N. riunioni entro il 31/12/2019		>= 1	2	0		Resp.le Struttura
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>B3</b>	<b>Formazione</b>				<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	5	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
<b>C</b>	<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>				<b>3,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>C9</b>	<b>Processi Aziendali</b>				<b>3,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>= 95	3	0	Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019	Resp.le Staff Direzione Sanitaria

## Z3S - Zona Distretto Siena

Budget 2019

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
D		BUON USO DELLE RISORSE			52,00	0,00			
D1		Costi			52,00	0,00			
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	556.886	<=	604.027	8	0	Al netto di Distribuzione Diretta e Innovativi. Dettaglio allegato	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente	537	<=	537	1	0	Valore provvisorio anno 2018 escluse le ore delle discipline: Igiene e medicina preventiva, Organizzazione dei servizi sanitari di base e Psicologia/psicoterapia	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_009	SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA: importo pro capite	120,2	<=	116,6	2	0		Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_D1_010	ASSISTENZA PROTESICA: rispetto budget assegnato		<=	1.075.663	4	0		Resp.le Contabilità Analitica
	AZ_D1_015	Rette RSA per anziani non autosufficienti: rispetto budget assegnato		<=	10.860.607	4	0		Resp.le Contabilità Analitica
	AZ_D1_016	RETTE IN COMUNITA' e INSERIMENTI LAVORATIVI per utenti SERT: rispetto budget assegnato		<=	497.003	4	0		Resp.le Contabilità Analitica
	AZ_D1_019	Assistenza residenziale / semiresidenziale e inserimenti lavorativi per utenti DSM: rispetto budget assegnato		<=	1.347.205	4	0		Resp.le Contabilità Analitica
	AZ_D1_020	CURE INTERMEDIE - rette per utenti anziani in moduli di cure intermedie e ospedale di comunità: rispetto budget assegnato		<=	778.202	4	0		Resp.le Contabilità Analitica
	AZ_D1_030	Assistenza residenziale e semiresidenziale DISABILI: rispetto budget assegnato		<=	993.340	4	0		Resp.le Contabilità Analitica
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano		=	100	4	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_D1_037	Rispetto importo assegnato per il rinnovo e lo sviluppo di Apparecchiature di Medio e Bassa Tecnologia		<=	19.623,89	5	0	(Delibera 41/2019)	Resp.le Programmazione Apparecchiature Elettromedicali
	AZ_D1_040	Costi per ass. domiciliare in convenzione		<=	70.000	4	0		Resp.le Contabilità Analitica

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			52,00	0,00		
D1		Costi			52,00	0,00		
	AZ_D1_042	Riabilitazione Ex art.26. Rispetto budget assegnato		<=	6.000	2	0	Resp.le Contabilità Analitica
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	2	0	Direttore Dipartimento Risorse Umane